

# 江苏三吉利化工股份有限公司

## 二〇二四年度社会责任报告

### 一、关于本报告

本报告为江苏三吉利化工股份有限公司（以下简称“公司”）与各利益相关方就公司社会责任活动及其绩效信息进行沟通与交流的重要渠道和载体。本报告系统梳理了公司近年来在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的相关信息，初步阐述了公司的社会责任观。通过与公司利益相关方的沟通和交流，进一步促进公司在日常经营活动中落实科学发展，推动企业、社会、环境的协调可持续发展。

（一）报告时间范围：2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容追溯以往年份。

（二）报告组织范围：江苏三吉利化工股份有限公司。

（三）报告发布周期：江苏三吉利化工股份有限公司社会责任报告为年度报告。

（四）报告编制依据：本报告依据GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》要求编制。

### 二、关于公司

#### （一）公司简介

江苏三吉利化工股份有限公司成立于1995年，注册资金7000万元。主要从事邻苯二酚、对苯二酚、邻羟基苯甲醚、对羟基苯甲醚、呋喃酚等高新技术产品的生产和销售。先后通过了ISO9001质量、ISO14001环境、ISO45001职业健康安全、ISO50001能源、GB/T23001两化融合及GB/T29490知识产权等管理体系认证。是《工业用邻苯二酚》（GB/T 23960-2009）、《工业用对苯二酚》（GB/T23959-2009）

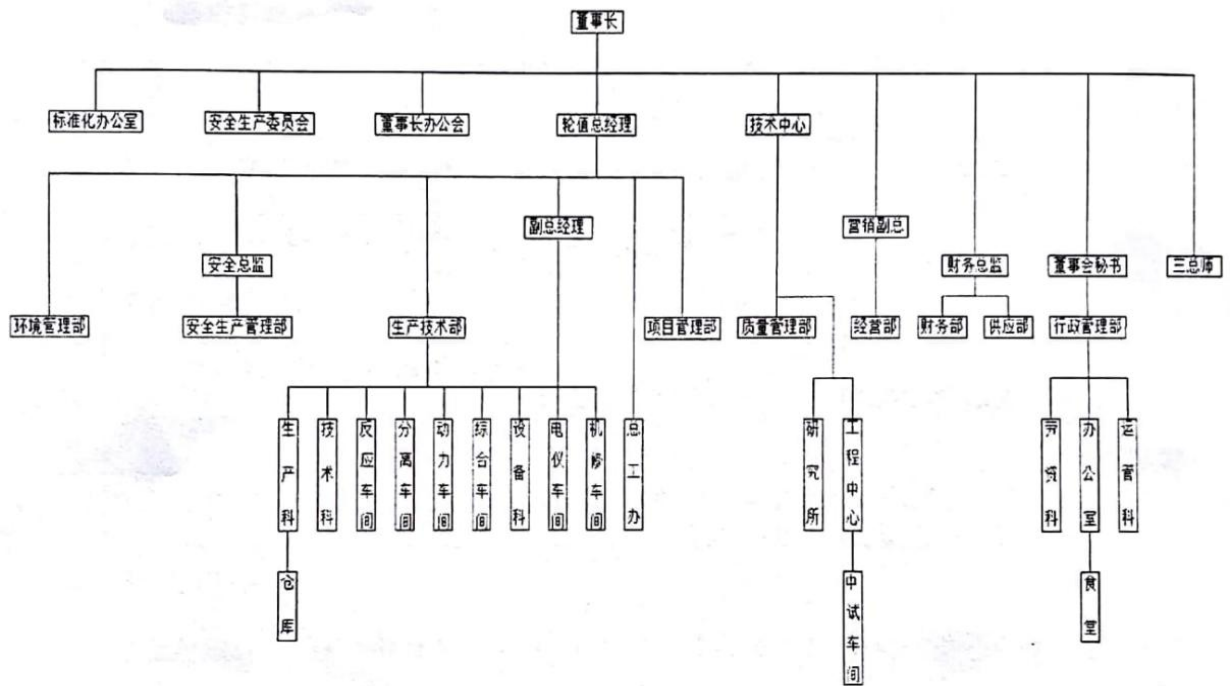
两项国家标准和《呋喃酚》(T/JSQA079-2020)团体标准的起草单位。企业“吉豪”牌邻苯二酚、对苯二酚获评为江苏省“名牌产品”，呋喃酚产品被评为“江苏精品”。

企业建有“企业技术中心”、“芳香族化合物清洁生产工程技术研究中心”、“博士后创新实践基地”、“研究生工作站”及“江苏省产业技术研究院-三吉利联合创新中心”等省级研发平台。先后承担多项科技计划项目，获得省、部级科技进步奖2项，市级科技进步奖2项，目前拥有苯二酚产业核心专利68件。

近年来企业积极响应制造业智能化改造和数字化转型的要求，积极探求将化工技术与前沿信息技术相结合，不断提高企业生产经营活动的自动化、数字化、智能化、网络化水平。率先打造和研发“无人工厂”、“一键开车”等智慧平台，致力将公司打造成国际一流的高效、智能、环保、安全的酚产品产业基地。目前企业已投入近4000万元，开发和应用了MES生产管理系统、分散控制系统DCS、安全仪表系统SIS、气体探测报警系统GDS、绿盾信息安全管理系统、五位一体安全生产信息化平台、双重预防信息化平台等安全综合管理系统。其中“苯二酚生产车间”和“呋喃酚制造车间”是“江苏省示范智能车间”。

公司是国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、国家级绿色工厂，国家人社部、中国石化联合会授予“全国石油和化学工业先进集体”，江苏省优秀企业、江苏省创新型企业、江苏省节水企业；近年来被省政府授予“江苏制造突出贡献奖”，连云港市委、市政府授予“连云港市科技创新领军单位”和“连云港市质量奖”等奖励。

## (二) 组织机构



## (三) 企业文化

企业使命：为人类美好发展加酚。

愿景：成为世界一流的酚类产品公司。

核心价值观：安全高效，以人为本，精益求精，追求卓越。

## (四) 社会责任理念

公司始终坚持创造价值才有价值的核心价值观，通过利他来实现利己，持续推动企业健康稳定发展。公司在经营管理过程中，始终保持与各利益相关方的积极沟通、良性互动，致力于为员工、客户、供应商、合作伙伴等利益相关方创造价值，严格履行社会责任和义务，主要包括公司治理、科技创新、安全生产、环境保护、相关方权益保护等，切实做到经济效益与社会效益、短期利益与长远利益、自身发展与社会发展相互协调，相互融合，实现企业与员工、企业与社会、企业与环境的健康和谐发展。

公司不断拓展酚类下游绿色、低碳化工新材料产品，致力于引领推动酚行业高质量发展。发挥公司酚类行业领头羊优势，加快下游酚类化工新材料的技术研发，集中力量推进特种功能新材料的研发与产业化，培育新质生产力。

(五) 所取得的主要荣誉

序号	获奖名称	颁奖部门	获奖时间
1	连云港市“近零碳”一星级企业	连云港市工信局	2024年
2	五星级上云企业	江苏省工业和信息化厅	2024年
3	连云港市法治企业建设工先进单位	连云港市委政法对委	2024年
4	两化融合管理体系评定 2A 企业	中电鸿信信息科技有限公司	2023年
5	国家级绿色工厂	国家工信部	2023年
6	江苏省优秀企业	省委、省政府	2023年
7	国家专精特新小巨人企业	工信部	2023年
8	2022年度连云港市纳税工业企业十强	中共连云港市委 连云港市人民政府	2023年
9	高新技术企业	江苏省科技厅	2022年
10	江苏省专精特新中小企业	江苏省工业和信息化厅	2022年
11	江苏省绿色发展领军企业	江苏省生态环境厅	2022年
12	连云港市 2022 年度创新型中小企业	连云港市工信局	2022年
13	江苏省节水型企业	江苏省水利厅、发改委	2021年
14	江苏省绿色工厂	江苏省工业和信息化厅	2021年
15	江苏精品	江苏精品国际认证联盟	2021年
16	吉豪牌(苯二酚系列产品)获得连云港市十佳“双创”品牌	连云港市发展和改革委员会	2021年
17	市“专精特新”小巨人企业	连云港市工信局	2021年

18	江苏省质量信用 3A	江苏省市场监督管理局	2021 年
19	省节水型企业	省水利厅、发改委等	2021 年
20	市节水型企业	市水利局、发改委	2021 年
21	全国石油和化学工业先进集体	人社部、中国石化联合会	2020 年
22	江苏省示范智能车间（呋喃酚制造车间）	江苏省工业和信息化厅	2020 年
23	连云港市质量奖	连云港市人民政府	2020 年
24	连云港市绿色工厂	连云港市工信局	2020 年
25	连云港市科技创新领军单位	中共连云港市委 连云港市人民政府	2020 年
26	连云港市信用管理市级示范企业	连云港市发展和改革委员会	2020 年
27	连云港市科技创新二十强企业	中共连云港市委	2019 年
28	连云港市质量管理优秀奖	连云港市人民政府	2019 年
29	江苏省工人先锋号	江苏省总工会	2019 年
30	连云港市五一劳动奖状	连云港市总工会	2019 年
31	连云港市守合同重信用企业	连云港市市场监督管理局	2018 年
32	连云港市工业质量管理标杆企业	连云港市经济和信息化委员会	2018 年
33	连云港市法治企业建设工作先进单位	连云港市委政法委员会	2018 年
34	江苏制造突出贡献奖	江苏省人民政府	2017 年
35	连云港市科技进步三等奖	连云港市人民政府	2017 年
36	安全生产标准化二级企业证书	江苏省安全生产协会	2017 年
37	江苏名牌	江苏省名牌战略推进委员会	2016 年
38	连云港市知识产权优势企业	连云港市科学技术局	2016 年
39	江苏省示范智能车间（苯二酚生产车间）	江苏省经信委	2015 年
40	江苏省循环经济标准化试点项目	江苏省质量技术监督局 江苏省经济和信息化委员会	2012 年

41	“十一五”期间石油和化工行业维护产业安全先进单位	中国石油和化学工业委员会	2011年
42	教育部科技进步二等奖	国家教育部	2008年
43	江苏省科技进步三等奖	江苏省人民政府	2008年
44	连云港市科技进步一等奖	连云港市人民政府	2008年
45	江苏省创新型企业（第三批）	省科技厅、国资委、总工会、工商联	2010年
46	江苏省两化融合生产过程智能化示范企业	省工信	2012年
47	江苏省低碳经济试点企业	江苏省发改委	2011年
48	促进红十字事业发展先进集体	连云港市红十字会	2022年
49	中国红十字会奉献奖	中国红十字会	2020年

### 三、经营责任

发展是企业的首要任务，效益是企业的立足之本。公司在 2024 年全方面提升经营管理能力，持续研发投入，扎实推进各项战略举措任务，基本确保了公司 2024 年度预算目标的实现，为公司持续健康稳定发展奠定了坚实基础。

#### （一）企业经营领域

江苏三吉利化工股份有限公司于 1995 年成立，专门进行苯二酚技术的研发与生产。上世纪末，我公司成功自主开发出“苯酚基化法生产邻苯二酚联产对苯二酚技术”。2006 年，随着 10000 吨/年苯二酚生产装置建成投产。2024 年，我公司建成 30000 吨/年苯二酚生产

装置，是目前世界上单体生产规模最大的苯二酚装置。

## （二）持续研发创新

持续完善公司科研经费管理办法等制度，为公司技术创新活动的顺利开展提供了制度保障。

勇敢担当国家苯二酚产业链安全责任，提升苯二酚装置绿色生产制度能力和水平，广泛与高校和科研院所开展产学研合作，拓展苯二酚产品下游产业链。

加大公司“省博士后创新实践基地”、“省研究生工作站”、“省企业技术中心”、“省工程技术研究中心”及“JITRI-三吉利联合创新中心”等研发平台科研经费投入和管理工作，年度内并承担国家和市级科技计划2项。

## （三）合作共赢责任

公司坚持以合作谋发展，以合作促共赢，立足于与合作伙伴共同成长，并在此基础上实现价值共享。公司严格按照与债权人签订合同，恪守信用，履行债务，及时通报与债权人权益相关的重大信息，营造信任、平等、共赢的合作关系。公司建立健全了《供应商管理制度》《合同管理制度》等相关内控制度，依据不同物料采用询比价、竞争性谈判、招标相结合的采购方式，开展技术经验交流，建立了反舞弊管理机制，设置投诉专线，始终坚持公开、公平、公正和互惠互利的原则，促进双方共同发展。公司坚持稳健财务政策，加强资金预算管理，注重全面风险管理，维护良好的资信水平，确保资产和资金安全，严格控制资产负债率在合理水平，切实维护债权人的合法权益。截止

目前公司主要债权人各商业银行、供应商皆未与公司发生任何债务纠纷。

#### 四、环保责任

近年来公司致力于落实绿水青山就是金山银山的理念，契合国家对环境保护提出更高监管要求。公司以高度的社会责任感和自主创新精神，依托持续的技术创新与运营优化，竭力降低自身业务对于气候、环境与资源的影响，并将携手合作伙伴，持续推动价值链降碳。通过技术创新、能源转型、上下游合作，持续推动企业链低碳发展。从原材料采购、生产工艺、产品运输包装、产品废料处理等环节入手，加快环保节能技术改造，深入环保节能工作，全过程对产品的环境保护进行层层把关。

绿色是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。公司在内部提出“零排放”环保理念并在公司内大力推广，致力于发展无异味、无噪音、无跑冒滴漏的三无工厂，持续先进绿色产业技术研究和应用，全力打造“近零碳”生产模式。公司在新技术、新材料、新工艺研发管理工作中，加入了环保指标评审与考核。公司按固废“减量化、资源化、无害化”处置原则，从源头削减废物产量并最大限度实现固废的循环利用，借助“吃干榨净”的极限追求，积极推进固废“零排放”。公司在研发、生产运行、工艺优化等阶段强化水资源管理，规范废水产生、收集、处理、回用、排放的全过程管理，以废水零排放为目标，利用不同工艺处理、回用废水，制定差异化预处理方式，减少工业用水和水污染，促进源头减排。



公司在培训教育方面，面向全体员工，利用公司内部学习培训平台，组织学习最新的环保法规标准、公司制度要求、管理最佳实践，利用世界环境日、植树节等节日，组织主题活动，通过知识竞赛和有奖答题等活动提升全员的环保意识。

## 五、社会责任

### （一）安全责任

安全生产是企业生存与发展的前提，更是全体员工的生命线，公司始终把安全工作摆在一切工作的首位，设立了安全管理机构安环部，实行专业化管理，推动各级管理者带头垂范、落实全员责任，夯实本质安全基础，进一步提升安全管理水平与安全绩效。公司定期举办模拟消防演练、安全知识教育培训，不断提高员工的风险防范意识和危机处理能力。安环部定期组织安全生产专项大检查，识别潜在危险源，加大对安全隐患排查和整改力度建立起“层层把关、全员参与、防患于未然”的安全风险预防管理体系。公司全员签订了《安全生产责任书》，落实安全生产目标责任制，对失职渎职行为严肃问责，建立健全了安全生产责任管理体系。

公司认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，通过践行“尊重生命、敬畏规则、落实责任、规范管理”的安全理念，培育“制度管理、环境约束、文化引领”的安全文化，从宣传教育、制度建设、精神鼓励、物质保障、行为约束典型示范等多方位推进，公司实现了全年安全管理无重大事故，安全生产局面继续保持了良好的发展态势。

## （二）员工责任

公司坚持以人为本的管理理念，逐步完善人力资源管理体系，打造员工成长、企业发展的利益共同体、事业共同体、命运共同体。公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等相关法律法规要求，依法制定规范的劳动合同管理制度、薪酬福利管理制度、绩效管理制度等人事相关管理制度。公司与全体员工签订了《劳动合同》，按时足额发放薪酬，办理医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，实施带薪年假、产假、哺乳假等相关政策，保障了员工的基本权益。

公司高度关注高潜人才培养，持续完善人才培养机制，逐步建立起后备干部梯队，将员工需求与企业发展相融合，先后与多所大学开展人才培养合作，助力员工快速成长、茁壮成长。同时邀请相关领域专家授课，建设安全、环保、研发等管理人才梯队。利用公司内部学习培训平台，组织全体员工学习最新的安全、环保、工艺等法规标及公司制度要求。利用世界环境日、安全月、节水日、植树节等节日，组织主题活动，通过知识竞赛和有奖答题等活动提升全员责任意识。

完善公司薪酬体系，科学实现员工薪酬与公司业绩、个人绩效直接挂钩，用激励机制强化员工的责任意识与敬业精神，不断提高员工的忠诚度和企业主人翁文化氛围，增强了企业的创造活力，激发了员工主动创新热情和积极性。

## （三）公益责任

公司积极参与地区组织的无偿献血等各类公益活动，每年年底都

开展送温暖活动对公司所在地区困难职工进行慰问。作为一个有责任的企业在守法经营同时，公司积极开展各类公益活动。公司坚持多年夏季慰问消防官兵，送去防暑降温饮品；公司积极参与拥军，为子女参军的员工颁发军属慰问金。公司在抗击新冠肺炎疫情防控中全力以赴、积极捐款捐物，做出重要贡献，获得连云港市红十字会授予“促进市红十字事业发展先进集体”和中国红十字会授予“中国红十字会奉献奖”。

过去的一年，公司在治理结构、安全生产、环境保护、科技创新、相关方利益保护等方面开展了大量工作，取得了一定成绩。2025年，公司将再接再厉，继续秉承创造价值才有价值的理念，完善公司社会责任体系，努力实现与各利益相关方的合作共赢，促进公司全面、协调、可持续发展。

江苏三吉利化工股份有限公司

2025年1月20日